



УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ города Омска
«Спортивная школа № 30»

А.В. Сорокин

« 18 » августа 20 20 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о Методическом совете бюджетного учреждения города Омска
«Спортивная школа № 30»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Уставом бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа № 30» (далее – Учреждение) и регламентирует работу Методического совета Учреждения.

1.2. Методический совет – коллективный общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе работников Учреждения в целях осуществления руководства методической (научно-методической) деятельностью.

2. Цель и задачи деятельности

2.1. **Цель** деятельности Методического совета – обеспечить гибкость и оперативность методической работы Учреждения, повышение квалификации, формирование профессионально значимых качеств тренеров, тренеров-преподавателей, рост их профессионального мастерства.

2.2. **Задачи** Методического совета:

2.2.1. создание сплоченного коллектива единомышленников, бережно сохраняющих традиции Учреждения, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, совершенствованию тренировочных и соревновательных процессов в Учреждении, повышению продуктивности тренерской деятельности;

2.2.2. создание условий для поиска и использования в подготовке занимающихся и обучающихся современных методик, форм, средств и методов тренировки, новых спортивных технологий;

2.2.3. обмен профессиональным опытом тренеров, тренеров-преподавателей и внедрение его в практику работы коллектива Учреждения;

2.2.4. проведение первичной экспертизы стратегических документов Учреждения (программ спортивной подготовки, индивидуальных планов);

2.2.5. обеспечение развития личностно-ориентированной тренерской деятельности, условий для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности тренера, тренера-преподавателя.

3. Содержание деятельности

3.1. Содержание деятельности Методического совета определяется целями и задачами работы Учреждения.

3.2. Содержание деятельности совета предусматривает повышение квалификации работников, совершенствование тренировочного процесса и состоит в следующем:

3.2.1. выработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности; организация научно-исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности в Учреждении;

3.2.2. обсуждение рабочих, инновационных, экспериментальных методов подготовки занимающихся и обучающихся и внесение их в программу по виду спорта;

3.2.3. оценка и экспертиза результатов деятельности членов тренерского коллектива, рекомендации по аттестации тренеров, тренеров-преподавателей представлению к званиям, наградам и другим поощрениям;

3.2.4. разработка программ по видам спорта, положений, правил и других локальных документов Учреждения;

3.2.5. участие в разработке вариативной части индивидуальных планов;

3.2.6. организация общего руководства методической, научной, инновационной деятельностью, проведение антидопинговых семинаров, открытых занятий и пр.

3.2.7. планирование и организация работы с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития Учреждения;

3.2.8. рассмотрение вопросов организации, руководства и контроля тренировочной деятельности занимающихся и обучающихся;

3.2.9. изучение нормативной и методической документации по вопросам спортивной подготовки по видам спорта;

3.2.10. утверждение аттестационного материала для проведения контрольно-вступительных и контрольно-переводных испытаний;

3.2.11. выработка единых требований к оценке результатов освоения программ спортивной подготовки и общеобразовательных программ по видам спорта;

3.2.12. обобщение и распространение передового тренерского и методического опыта.

4. Структура и организация деятельности

4.1. Методический совет подчиняется заместителю директора – председателю совета, строит свою работу с учетом решений тренерских советов.

4.2. Состав Методического совета утверждается приказом директора из числа тренеров, тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов.

4.3. Решения Методического совета по вопросам, входящим в его компетенцию, правомочны, если на заседании присутствуют не менее половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов

и оформляются в форме протоколов. При равенстве голосов, голос председателя совета является решающим.

5. Права Методического совета

5.1. Методический совет имеет право:

5.1.1 готовить предложения и рекомендовать тренеров, тренеров-преподавателей для повышения квалификационной категории;

5.1.2. выдвигать предложения об улучшении тренировочного процесса в Учреждении;

5.1.3. ставить вопрос о публикации материалов о передовом опыте, накопленном в методических объединениях или профессиональной деятельности в спортивных федерациях;

5.1.4. ставить вопрос перед руководством о поощрении сотрудников за активное участие в опытно-поисковой, экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности;

5.1.5. рекомендовать тренерам, тренерам-преподавателям различные формы повышения квалификации;

5.1.6. выдвигать тренеров, тренеров-преподавателей для участия в профессиональных конкурсах.

6. Документы Методического совета

6.1. Для регламентации работы Методического совета необходимы следующие документы:

6.1.1. положение о Методическом совете;

6.1.2. приказ директора о составе Методического совета и назначении на должность председателя Методического совета;

6.1.3. план работы Методического совета;

6.1.4. протоколы заседаний Методического совета.



УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ города Омска «СПИ № 30»

А.В. Сорокин

«18» августа 2020 года

ПЛАН РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО СОВЕТА

№ п/п	Содержание	Сроки
1.	1. Ознакомление с методическими разработками по видам спорта культивируемым в Учреждении. 2. Поощрение тренеров, тренеров-преподавателей за активную работу. 3. Рассмотрение предложений об улучшении тренировочного процесса. 4. Анализ проведения открытых уроков и взаимопосещений тренеров, тренеров-преподавателей.	март
2.	1. План работы Методического совета на год. 2. Анализ работы за прошедший учебный год. 3. Профессиональное самообразование тренеров, тренеров-преподавателей. 4. Работа с локальными нормативными актами Учреждения.	май
3.	1. Использование новых методик в тренировочном процессе. 2. Обобщение передового опыта работы тренеров, тренеров-преподавателей. 3. План по повышению квалификации тренеров, тренеров-преподавателей. 4. Укрепление материальной базы.	сентябрь
4.	1. Анализ состояния тренировочной и воспитательной работы в Учреждении. 2. Участие в мастер-классах. 3. График взаимопосещений и открытых тренировок тренеров, тренеров-преподавателей. 4. Аттестация тренеров, тренеров-преподавателей.	декабрь